АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛОКУРИХА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.04. 2016 № 558 г. Белокуриха

Об утверждении Положения о порядке отнесения муниципальных общеобразовательных организаций города Белокуриха к группам по оплате труда руководителей

В целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций города Белокуриха, в соответствии со [статьями 135](consultantplus://offline/ref=A74934B6CFBC9A682F839A494228BE05B6F8CD897B66A21BB3961762CA64715512878A74B444Q4G), [144](consultantplus://offline/ref=A74934B6CFBC9A682F839A494228BE05B6F8CD897B66A21BB3961762CA64715512878A74B844Q1G) и [145](consultantplus://offline/ref=A74934B6CFBC9A682F839A494228BE05B6F8CD897B66A21BB3961762CA64715512878A73B1416CC547QFG) Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь ч. 7 ст. 46 Устава муниципального образования города Белокуриха Алтайского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить [Положение](#P34) о порядке отнесения муниципальных образовательных организаций города Белокуриха к группам по оплате труда руководителей (далее – Положение) согласно приложению.

2. Постановление администрации города Белокуриха Алтайского края от 01.12.2011 года № 1483 «Об утверждении Положения о порядке отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей» отменить.

3. Опубликовать настоящее постановление в «Сборнике муниципальных правовых актов города Белокурихи» и разместить на официальном Интернет-сайте муниципального образования город Белокуриха Алтайского края.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на председателя комитета по образованию и делам молодежи А.С. Пулей.

Глава администрации города К.И. Базаров

Приложение

к постановлению администрации

города Белокуриха Алтайского края

от 15.04. 2016 № 558

Положение

о порядке отнесения муниципальных общеобразовательных организаций города Белокуриха к группам по оплате труда руководителей

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со [статьями 135](consultantplus://offline/ref=A74934B6CFBC9A682F839A494228BE05B6F8CD897B66A21BB3961762CA64715512878A74B444Q4G), [144](consultantplus://offline/ref=A74934B6CFBC9A682F839A494228BE05B6F8CD897B66A21BB3961762CA64715512878A74B844Q1G) и [145](consultantplus://offline/ref=A74934B6CFBC9A682F839A494228BE05B6F8CD897B66A21BB3961762CA64715512878A73B1416CC547QFG) Трудового кодекса Российской Федерации и определяет порядок отнесения муниципальных общеобразовательных организаций города Белокуриха к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объемных показателей деятельности организаций.

1.2. Действие Положения распространяется на общеобразовательные организации города Белокуриха (далее - образовательная организация).

2. Объемные показатели деятельности

образовательных организаций

2.1. К объемным показателям деятельности образовательных организаций относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательной организацией: численность работников организации, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательной организации, превышение плановой (проектной) заполняемости классов образовательной организации и другие показатели, значительно осложняющие руководство организацией.

2.2. По объемным показателям для установления должностных окладов руководителей установлено три группы по оплате труда.

2.3. Объем деятельности каждой образовательной организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Количество обучающихся в образовательной организации | из расчета на каждого обучающегося | 0,3 |
| 2. | Превышение плановой (проектной) наполняемости (классов или групп) либо количества обучающихся в  образовательной организации | за каждые 50 чел. или каждые 2 класса | 15 |
| 3. | Количество работников в образовательной организации | за каждого работника; | 1 |
| дополнительно за каждого работника, имеющего:  первую квалификационную категорию;  высшую квалификационную категорию | 0,5  1 |
| 4. | Наличие в образовательной организации групп продленного дня |  | до 20 |
| 5. | Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе компьютерных классов | за каждый класс | до 10 |
| 6. | Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид | до 15 |
| 7. | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой, буфета | за каждый вид | до 15 |
| 8. | Наличие на балансе образовательной организации автотранспортных средств техники | за каждую единицу | до 3, но не более 20 |
| 9. | Наличие зданий, используемых образовательной организацией | за каждое здание | 5 |
| 10. | Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства,  учебного хозяйства, теплиц | за каждый вид | до 50 |
| 11. | Наличие обучающихся в образовательной организации, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этой организацией, или на их базе | за каждого обучающегося | 0,5 |
| 12. | Организация лагерей дневного пребывания, организуемых учебным заведением | за каждый вид | 5 |
| 13. | Наличие в образовательной организации (классах, группах) обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в отношении которых осуществляется реализация  адаптированных образовательных программ | за каждого обучающегося | 1 |
| 14. | Использование дистанционных технологий при реализации образовательных программ | за каждого обучающегося | 0,1 |

2.4. Образовательные организации относятся к I, II или III группам по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов, определенной на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

| № п/п | Тип образовательной  организации | Группа, к которой образовательные организации относятся по оплате труда руководителя в зависимости от суммы баллов | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| I гр. | II гр. | III гр. |
| 1. | Школы | свыше 500 | от 351до 500 | до 350 |

3. Порядок отнесения образовательных организаций к

группам по оплате труда руководителей

3.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год учредителем образовательной организации в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

3.2. При наличии других показателей, не предусмотренных настоящим Положением, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательной организации, суммарное количество баллов может быть увеличено учредителем образовательной организации за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

3.3. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся образовательных организаций определяется по списочному составу обучающихся по состоянию на начало учебного года.

3.4. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

4. Коэффициенты по группам оплаты труда руководителей образовательных организаций

4. 1. Коэффициенты по группам оплаты труда руководителей образовательных организаций:

1 группа – коэффициент 1,6;

2 группа – коэффициент 1,4;

3 группа – коэффициент 1,2.

Председатель комитета

по образованию и делам молодежи А.С. Пулей